Fiches outils : 12

Construire un schéma, un organigramme…

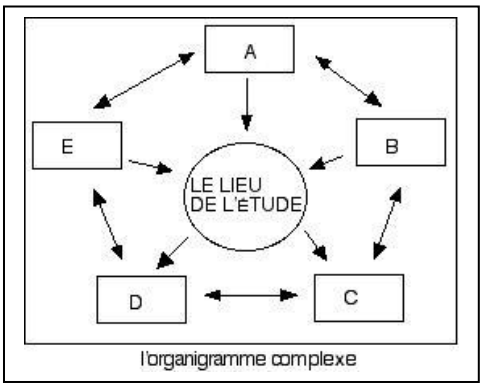
Une C4 est une représentation graphique qui a pour but la simplification d'une réalité.
Ses objectifs sont :

- d'essayer d'appréhender une réalité dans sa complexité.

- d'en permettre une mémorisation plus facile.

Il s'agit donc de faire attention à la taille des pavés et à leur position les uns par rapport aux autres. Il faut veiller à mettre en valeur le ou les éléments les plus importants par rapport à la problématique.

Méthode



l'organigramme complexe

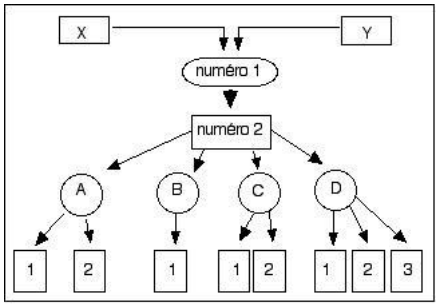
La plupart des études de cas sont complexes et révèlent qu'une situation ne dépend pas d'un élément mais de plusieurs en interaction constante.
Cet ensemble de relations s'appelle un **système**. La meilleure façon de comprendre un système est d'en faire une représentation graphique : cela s'appelle un **organigramme (schéma…)**.

L'organigramme est la représentation schématique d'une situation donnée sous une forme qui combine le texte et l'expression graphique. En une image ramassée on peut visualiser une situation complexe.

Pour construire un organigramme, il faut rédiger du texte très court (un simple mot : un concept, un lieu – ***pas de phrases*** -). Ce texte est enfermé dans un cadre (formes variables).

Il faut ensuite réfléchir aux relations qui lient les différents éléments entre eux (la causalité).

Il faut alors recourir à la flèche dont le sens évoque une relation (origine, cause, conséquence, rétroaction…).



l'organigramme hiérarchique

On distingue plusieurs types d'organigrammes : les organigrammes explicatifs (circulaires ou linéaires) et les organigrammes hiérarchiques.

Adapté de [Comment réaliser un organigramme], http://hgeofm.over-blog.com/article-5351030.html (Consulté le 9 septembre 2021 ; Arnal, François : professeur de géographie en retraite).